

Gebruiksvoorwaarden ZorgSelect.nl

v. 21-8-2017

De dienst "ZorgSelect.nl" wordt u via internet aangeboden door Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn (hierna: "WGV Zorg en Welzijn"). WGV Zorg en Welzijn is gevestigd aan de Zutphenseweg 51 te Deventer en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder registratienummer 40076981.

Aan het gebruik van ZorgSelect.nl zijn onderstaande voorwaarden verbonden. Door ZorgSelect.nl te gebruiken, gaat u hiermee akkoord. Afwijkingen van of aanvullingen op deze gebruiksvoorwaarden zijn alleen bindend indien deze door WGV Zorg en Welzijn schriftelijk zijn aanvaard.

ARTIKEL 1. GEBRUIK VAN DE DIENST

- 1.1. ZorgSelect.nl biedt een platform aan waarop zich een vacaturebank en CV-bank bevinden, gericht op de branche zorg en welzijn.
- 1.2. Om bepaalde onderdelen van ZorgSelect.nl te kunnen gebruiken, moet u zich eerst registreren. Als werkzoekende kunt u direct na het afronden van uw registratie inloggen op uw account en gebruikmaken van ZorgSelect.nl.
Werkgevers kunnen lid worden van WGV Zorg en Welzijn en of kiezen voor een recruitmentmodule of voor het los melden van vacatures en ontvangen daarvoor persoonlijke inloggegevens.
Werkgevers kunnen er voor kiezen geen lid te worden en geen pakket af te nemen en melden losse vacatures tegen een apart tarief. Werkgevers die er voor kiezen geen lid te worden moeten wel akkoord gaan met de voorwaarden zoals beschreven.
- 1.3. U dient de toegang tot uw account middels een gebruikersnaam en wachtwoord af te schermen voor onbevoegden. Kies een sterk wachtwoord, wijzig het wachtwoord regelmatig en houdt het wachtwoord strikt geheim.. WGV Zorg en Welzijn mag ervan uitgaan dat alles wat gebeurt vanaf uw account na aanmelding met uw gebruikersnaam en wachtwoord, onder uw leiding en toezicht gebeurt. U bent dus aansprakelijk voor al deze handelingen, tenzij u bij WGV Zorg en Welzijn heeft gemeld dat een ander uw wachtwoord kent.
- 1.4. Met ZorgSelect.nl worden uw persoonsgegevens verwerkt. Raadpleeg de privacy- en cookieverklaring van WGV Zorg en Welzijn voor meer informatie.

ARTIKEL 2. GEBRUIKSREGELS

- 2.1. Het is verboden ZorgSelect.nl te gebruiken voor handelingen die in strijd zijn met de Nederlandse of andere toepasselijke wet- en regelgeving. Hieronder valt onder meer het opslaan of verspreiden via ZorgSelect.nl van informatie die smadelijk, lasterlijk of racistisch is.
- 2.2. Daarnaast is het verboden bij ZorgSelect.nl:
 - onfatsoenlijk taalgebruik te gebruiken;
 - informatie te verspreiden die pornografisch of erotisch is (ook indien deze op zich legaal is);

- informatie te verspreiden in strijd met auteursrechten, of hyperlinks naar dergelijke informatie te plaatsen;
 - andere gebruikers te hinderen in hun gebruik van ZorgSelect.nl, waaronder (maar niet beperkt tot) het toesturen van ongewenste communicatie, het lekken van hun persoonsgegevens, of het verspreiden van virussen, Trojans en andere malware.
- 2.3. Indien WGV Zorg en Welzijn constateert dat u bovengenoemde voorwaarden overtreedt, of een klacht hierover ontvangt, zal zij u waarschuwen. Indien dit niet leidt tot een acceptabele oplossing, mag WGV Zorg en Welzijn zelf ingrijpen om de overtreding te beëindigen. In urgente of ernstige gevallen kan WGV Zorg en Welzijn zonder waarschuwing ingrijpen. WGV Zorg en Welzijn is in voorkomende gevallen gerechtigd uw account (tijdelijk) te blokkeren of te verwijderen en om u toegang tot en gebruik van ZorgSelect.nl te ontzeggen, onverminderd de maatregelen die WGV Zorg en Welzijn conform de overige bepalingen uit deze voorwaarden kan treffen.
- 2.4. Indien naar het oordeel van WGV Zorg en Welzijn hinder, schade of een ander gevaar ontstaat voor het functioneren van de computersystemen of het netwerk van WGV Zorg en Welzijn of derden en/of van de dienstverlening via internet, in het bijzonder door overmatig verzenden van e-mail of andere gegevens, lekken van persoonsgegevens of activiteiten van virussen, Trojans en vergelijkbare software, is WGV Zorg en Welzijn gerechtigd alle maatregelen te nemen die zij redelijkerwijs nodig acht om dit gevaar af te wenden dan wel te voorkomen.
- 2.5. WGV Zorg en Welzijn is te allen tijde gerechtigd om aangifte te doen van geconstateerde strafbare feiten. Voorts is WGV Zorg en Welzijn gerechtigd om uw naam, adres, IP-adres en andere identificerende gegevens af te geven aan een derde die klaagt dat u inbreuk maakt op diens rechten of deze voorwaarden, mits de juistheid van die klacht in redelijkheid voldoende aannemelijk is, er geen andere wijze is om aan deze gegevens te komen en de derde een duidelijk belang heeft bij afgifte van de gegevens.
- 2.6. WGV Zorg en Welzijn kan de schade als gevolg van overtredingen van deze gedragsregels op u verhalen. U vrijwaart WGV Zorg en Welzijn van alle claims van derden in verband met door u geplaatste informatie.

ARTIKEL 3. BEMIDDELING

- 3.1. WGV Zorg en Welzijn biedt een platform waarop vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de zorg en welzijnbranche elkaar kunnen ontmoeten en speelt hierin een bemiddelende rol. Getoonde vacatures zijn vacatures van zorginstellingen die zijn aangesloten bij WGV Zorg en Welzijn, en niet van WGV Zorg en Welzijn zelf. Werkzoekenden solliciteren rechtstreeks bij de zorginstelling die de vacature heeft geplaatst.
- 3.2. Omdat de vacatures niet van WGV Zorg en Welzijn afkomstig zijn, heeft WGV Zorg en Welzijn geen invloed op de afhandeling van sollicitaties door zorginstellingen. Hiervoor zijn de zorginstellingen zelf verantwoordelijk.
- 3.3. Vanwege haar bemiddelende rol geeft WGV Zorg en Welzijn geen garanties over het krijgen van een baan of het vervullen van een vacature.

ARTIKEL 4. BESCHIKBAARHEID EN ONDERHOUD

- 4.1. WGV Zorg en Welzijn doet haar best om ZorgSelect.nl zoveel mogelijk beschikbaar te houden, maar geeft geen enkele garantie over beschikbaarheid van ZorgSelect.nl.
- 4.2. WGV Zorg en Welzijn onderhoudt ZorgSelect.nl actief. Onderhoud kan elk moment plaatsvinden, ook als dit kan leiden tot een beperking van de beschikbaarheid. WGV Zorg en Welzijn streeft ernaar om onderhoud vooraf aan te kondigen en zoveel mogelijk buiten kantooruren (doordeweekse dagen van 09:00 tot 17:00) te laten plaatsvinden.
- 4.3. WGV Zorg en Welzijn kan van tijd tot tijd de functionaliteit van ZorgSelect.nl aanpassen. Daarbij zijn uw feedback en suggesties welkom, maar uiteindelijk beslist WGV Zorg en Welzijn zelf welke aanpassingen zij al of niet doorvoert.

ARTIKEL 5. INTELLECTUEEL EIGENDOM

- 5.1. De dienst ZorgSelect.nl, de bijbehorende software alsmede alle informatie en afbeeldingen op de website behoren tot het intellectueel eigendom van WGV Zorg en Welzijn en/of haar toeleveranciers. Deze mogen op geen enkele wijze gekopieerd of gebruikt worden zonder aparte schriftelijke toestemming van WGV Zorg en Welzijn en/of haar toeleveranciers, behalve in de gevallen waarin dat wettelijk is toegestaan.
- 5.2. Informatie die u publiceert of opslaat via ZorgSelect.nl is en blijft uw eigendom (of dat van uw toeleveranciers). WGV Zorg en Welzijn heeft een gebruiksrecht om deze informatie in te zetten voor ZorgSelect.nl en alles dat daarmee samenhangt, inclusief reclameuitingen over de dienst.
- 5.3. Het gebruiksrecht uit het vorige lid wordt voor onbepaalde tijd gegeven en kan niet worden ingetrokken. Het gebruiksrecht blijft bestaan na beëindiging van de overeenkomst. In uitzonderlijke gevallen waarin sprake is van een zwaarwegend belang tegen voortgezet gebruik van de informatie kan WGV Zorg en Welzijn besluiten tot aanpassing of verwijdering.
- 5.4. U mag informatie die u publiceert of opslaat via ZorgSelect.nl naar eigen inzicht aanpassen of weghalen.
- 5.5. Indien u informatie stuurt naar WGV Zorg en Welzijn, bijvoorbeeld feedback over een fout of een suggestie voor verbetering, geeft u haar een onbeperkt en eeuwigdurend gebruiksrecht deze informatie te gebruiken voor de dienst. Dit geldt niet voor informatie die u nadrukkelijk als vertrouwelijk markeert.
- 5.6. WGV Zorg en Welzijn zal geen kennis nemen van privégegevens die u opslaat en/of verspreidt via ZorgSelect.nl, tenzij dit noodzakelijk is voor een goede dienstverlening of WGV Zorg en Welzijn daartoe verplicht is krachtens een wettelijke bepaling of gerechtelijk bevel. In dat geval zal WGV Zorg en Welzijn zich inspannen de kennisname van de gegevens zo veel mogelijk te beperken, voor zover dit binnen haar macht ligt.

ARTIKEL 6. VERGOEDING VOOR DE DIENST

- 6.1. ZorgSelect.nl wordt gratis aangeboden aan werkzoekenden. Werkgevers die lid zijn van WGV Zorg en Welzijn betalen een vergoeding voor hun gebruik van ZorgSelect.nl en het plaatsen van vacatures in de vacaturebank.
- 6.2. Betalingen kunnen worden verricht volgens de betaalinstructies op de factuur of op de website.

ARTIKEL 7. AANSPRAKELIJKHEID

- 7.1. Werkzoekenden zijn zich ervan bewust dat WGV Zorg en Welzijn via de website ZorgSelect.nl bemiddelt bij het vinden van werk, en dat de vacatures geplaatst worden door de zorginstellingen zelf. WGV Zorg en Welzijn kan daarom niet worden aangesproken op de inhoud van de vacatures, de afhandeling van sollicitaties, en tekortkomingen in de nakoming van eventuele (arbeids)overeenkomsten die werkzoekenden met de zorginstellingen aangaan.
- 7.2. De leden die hierna volgen, gelden niet voor natuurlijke personen die niet handelen in de uitoefening van een beroep of bedrijf.
- 7.3. De totale aansprakelijkheid van WGV Zorg en Welzijn is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat u voor het gebruik van ZorgSelect.nl heeft betaald in de drie maanden voorafgaand aan de schadevoortbrengende gebeurtenis, waarbij een reeks samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis. Onder directe schade wordt verstaan: de redelijke kosten van herstel; de redelijke kosten ter voorkoming of beperking van de schade die als direct gevolg van de gebeurtenis waarop de aansprakelijkheid berust, mocht worden verwacht; de redelijke kosten ter vaststelling van schade en aansprakelijkheid en de redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte.
- 7.4. WGV Zorg en Welzijn is uitdrukkelijk niet aansprakelijk voor indirecte schade. Onder indirecte schade wordt verstaan: alle schade die geen directe schade is.
- 7.5. Buiten de in artikel 7.3 genoemde gevallen rust op WGV Zorg en Welzijn geen enkele aansprakelijkheid voor schadevergoeding, ongeacht de grond waarop een actie tot schadevergoeding zou worden gebaseerd.
- 7.6. De in deze voorwaarden genoemde beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van WGV Zorg en Welzijn.
- 7.7. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is dat u de schade uiterlijk binnen twee maanden na ontdekking schriftelijk bij WGV Zorg en Welzijn meldt.
- 7.8. In geval van overmacht is WGV Zorg en Welzijn nimmer gehouden tot vergoeding van de daardoor bij u ontstane schade. Van overmacht is onder meer sprake bij storingen of uitvallen van het internet, de telecommunicatie-infrastructuur, stroomstoringen, binnenlandse onlusten, mobilisatie, oorlog, stremming in het vervoer, staking, uitsluiting, bedrijfsstoornissen, stagnatie in toelevering, brand en overstroming.

ARTIKEL 8. DUUR EN OPZEGGING

- 8.1. De gebruiksovereenkomst gaat in zodra u voor het eerst ZorgSelect.nl gebruikt en loopt dan voor onbepaalde tijd.
- 8.2. Indien u als werkzoekende de overeenkomst aangaat, kunt u op ieder moment de overeenkomst opzeggen door gebruik van ZorgSelect.nl te staken. Voor werkgevers die gebruik maken van ZorgSelect.nl gelden de in de statuten van de vereniging opgenomen termijnen voor opzegging.
- 8.3. WGV Zorg en Welzijn kan de overeenkomst beëindigen indien u als werkzoekende 3 maanden lang geen gebruik hebt gemaakt van ZorgSelect.nl. Zij zal in dat geval eerst een herinneringsmail sturen aan het e-mailadres dat aan uw account gekoppeld is. Het staat u vrij om na beëindiging door WGV Zorg en Welzijn opnieuw gebruik te gaan maken van ZorgSelect.nl.

ARTIKEL 9. WIJZIGINGEN IN PRIJZEN EN VOORWAARDEN

- 9.1. WGV Zorg en Welzijn mag deze voorwaarden alsook de prijzen op ieder moment aanpassen, tenzij de statuten of reglementen anders bepalen.
- 9.2. WGV Zorg en Welzijn zal de wijzigingen of aanvullingen ten minste dertig dagen voor inwerkingtreding aankondigen via ZorgSelect.nl, zodat u daar kennis van kunt nemen, tenzij de statuten of reglementen een andere wijze van aankondigen voorschrijven.
- 9.3. Indien u een wijziging of aanvulling niet wenst te accepteren, kunt u tot de datum van inwerkingtreding de overeenkomst opzeggen conform artikel 8.2. Gebruik van ZorgSelect.nl na de datum van inwerkingtreding geldt als acceptatie van de gewijzigde of aangevulde voorwaarden.

ARTIKEL 10. OVERIGE BEPALINGEN

- 10.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
- 10.2. Voor zover door de regels van dwingend recht niet anders wordt voorgeschreven, zullen alle geschillen in verband met ZorgSelect.nl worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter voor het arrondissement waarin WGV Zorg en Welzijn gevestigd is.
- 10.3. Indien een bepaling in deze gebruiksvoorwaarden eist dat een mededeling "schriftelijk" moet worden verricht, is tevens voldaan indien de mededeling per e-mail of communicatie via ZorgSelect.nl wordt verricht, mits in voldoende mate vaststaat dat het bericht werkelijk afkomstig is van de beweerdelijke afzender en dat de integriteit van het bericht niet is aangetast.
- 10.4. De versie van communicatie of informatie zoals opgeslagen door WGV Zorg en Welzijn wordt geacht juist te zijn, tenzij u tegenbewijs levert dienaangaande.
- 10.5. Indien een bepaling in deze gebruiksvoorwaarden nietig blijkt te zijn, tast dit niet de geldigheid van de gehele gebruiksvoorwaarden aan. Partijen zullen in dit geval ter vervanging (een) nieuwe bepaling(en) vaststellen, waarmee zoveel als rechtens mogelijk is aan de bedoeling van de oorspronkelijke bepaling gestalte wordt gegeven.
- 10.6. WGV Zorg en Welzijn is gerechtigd haar rechten en verplichtingen uit de overeenkomst over te dragen aan een derde die ZorgSelect.nl of de betreffende bedrijfsactiviteit van haar overneemt.