

BEGELEIDERS INTENSIEVE BEGELEIDING - WILP



Type	Werkplein
Intern nummer	OV 19-066
Organisatie	Zozijn
Locatie	Regio Oost-Veluwe Wilp
Werkveld	Gehandicaptenzorg
Opleidingsniveau	Niveau 4
Arbeidstijd	In overleg
Uren van	28
Uren tot	36
Arbeidsovereenkomst	bepaalde tijd, voor de duur van 1 jaar, mogelijkheden voor vast dienstverband
CAO	Gehandicaptenzorg
Informatie verkrijgen bij	Renée Christiaens van P&O Oost Veluwe. Zij is bereikbaar via mail: r.christiaens@zozijn.nl of tel. 06-51171557
Functie(s)	Begeleider niveau 4 Begeleider niveau 6
Publicatiedatum	07-05-2019
Reageer voor	31-10-2019
Ingangsdatum	07-05-2019
Nummer	45664

Over de locatie

Regio Oost-Veluwe Wilp

Regio Oost-Veluwe Wilp

Op [Zozijn Landgoed De Lathmer](#) in wonen (steeds meer) mensen met een lichte tot matige of soms ernstige verstandelijke beperking. Vaak in combinatie met diverse gedrags- en/of psychiatrische problemen. Om deze cliënten zo goed mogelijk te ondersteunen zijn we op zoek naar een **bevlogen en vakkundige specialistisch ondersteuner**.

Wat ga je doen?

Je ondersteunt elke cliënt op een manier die bij hem/haar past. Informatie daarvoor haal je onder andere uit het zorgplan. Je bent alert op signalen die cliënten geven en bent gericht op de relatie met en de mens achter het gedrag. Je rapporteert op doelen en zorgt voor input voor het zorgplan.

Je bent alert op veranderingen in gedrag. Je kunt goed inschatten welke dingen je kunt doen en zeggen ter bescherming van de cliënt en zijn/haar omgeving. Je kunt goed reflecteren en bent je continue bewust van jouw handelen en het effect daarvan op de cliënten. Je werkt samen met je collega's (specialistisch- en coördinerend ondersteuners) en met medewerkers uit de dienst Zorg Advies en Behandeling. Ook onderhoud je de contacten met de ouders/verwanten van de cliënten. Vanzelfsprekend doe je de nodige administratieve werkzaamheden en doe je mee aan overleggen.

Wat zoeken we in jou?

Specialistisch begeleider Tim en cliënt Ramona vertellen in [dit filmpje](#) wat de functie vraagt hoe je mensen als Ramona het

beste ondersteunt.

Je hebt

- Een relevante beroepsopleiding op minimaal niveau 4.
- Kennis van en bij voorkeur ervaring in de gehandicaptenzorg, met name van de complexe problematiek en lage sociaal/emotionele leeftijd van cliënten.
- Een reflecterend en relativerend vermogen.

Je bent

- Flexibel, sociaal, communicatief en staat stevig in je schoenen.
- Liefdevol, vakkundig en vindingrijk.
- Een stabiele en stevige persoonlijkheid, die in staat is professionele afstand te bewaren in spanningsvolle situaties.
- Gericht op ontwikkeling en wilt bijdragen aan het prettigst mogelijke leven van een cliënt.

Je kunt

- Methodisch werken en goed je grenzen bewaken.
- Goed samenwerken.
- Cliënten zowel in groepsverband als individueel begeleiden.

Ook past [deze manier](#) van ondersteunen bij je.

Dit bieden wij als jouw werkgever

- Wij stimuleren en coachen je elke dag een stukje beter te worden. Vanuit ons eigen opleidingscentrum bieden we een groot aanbod aan opleidingen en trainingen aan, zoals bijvoorbeeld agressiepreventie en -hanteringstraining.
- Je kunt fitnessen met korting of een workshop volgen via ons vitaliteitsprogramma Zozijn Vitaal.
- Sfeervolle, schone en goed toegeruste nieuwe woningen, afgestemd op de behoeften van cliënten. Een mooie werkplek dus met de benodigde hulpmiddelen in een groene, veilige en afgeschermdde omgeving.
- Terts en Kwint: zorgmethodieken die gebaseerd zijn op de laatste wetenschappelijke inzichten en die in ontwikkeling zijn. Dit draagt bij aan jou vakinhoudelijke verdieping en verbreding.
- Inschaling in FWG 40, met een eindejaarsuitkering van 7,05% en flexibele arbeidsvoorwaarden.
- Interne kandidaten behouden hun huidige aanstelling, waarbij er eventueel een ontwikkeltraject kan worden afgesproken.
- Grote contracten qua uren zijn (indien gewenst) mogelijk.

Ook handig om te weten:

- Voor externe kandidaten: je krijgt in eerste instantie een contract voor een jaar. Wanneer blijkt dat je geschikt bent voor de job, krijg je een contract voor onbepaalde tijd.
- We kijken op basis van je cv en brief bij welke Zozijn locatie je goed zou passen. Je schrijft je brief daarom niet voor een specifieke locatie.
- Alle nieuwe medewerkers vragen we bij indiensttreding een "Verklaring omtrent Gedrag" te overhandigen. Ook vragen we referenties op bij de eerdere werkgevers.

Lees [hier](#) meer over Zozijn als werkgever en wat je aankomende collega's over ons vertellen.